

PATVIRTINTA

Kauno sporto mokyklos „Gaja“ direktoriaus

2021 m. spalio 12 d. įsakymu Nr. 1-139

**KAUNO SPORTO MOKYKLOS „GAJA“ DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO AR
APSVAIGIMO NUSTATYMO IR NEBLAIVIŲ DARBUOTOJŲ NUŠALINIMO NUO
DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ TVARKOS APRAŠAS**

**I SKYRIUS
BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo bei neblaivių darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) nustato Kauno sporto mokyklos „Gaja“ darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį (toliau – darbuotojai) neblaivumo nuo psichiką veikiančių medžiagų patikrinimo ir kontrolės būdus.

2. Darbuotojų, iškvėptame ore, kraujyje ir kituose organizmo skysčiuose (toliau – biologinės organizmo terpės) leidžiama etilo alkoholio koncentracija darbo metu – 0,2 promilės.

3. Kauno sporto mokyklos „Gaja“ darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymui naudojamos metrologiškai patikrintos specialiosios techninės priemonės (alkotesteris).

4. Darbuotojai susipažinę su šiuo tvarkos Aprašu patvirtina savo sutikimą tikrintis blaivumą techninėmis priemonėmis (alkotesteriu).

5. Nustatant neblaivumą turi būti įvertinta šios priemonės paklaida.

6. Šiame Apraše vartojamos sąvokos atitinka Lietuvos Respublikos darbo kodekse, Transporto priemonės vairuojančių ir kitų asmenų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo taisyklėse, Lietuvos Respublikos alkoholio kontrolės įstatyme, Lietuvos Respublikos narkologinės priežiūros įstatyme vartojamas sąvokas.

7. Kauno sporto mokyklos „Gaja“ darbuotojams draudžiama:

7.1. atvykti į darbą neblaiviam ar apsvaigusiam nuo psichiką veikiančių medžiagų;

7.2. įnešti į įstaigos teritoriją ir patalpas alkoholinius gėrimus bei psichiką veikiančias medžiagas;

7.3. darbo ir ne darbo metu darbo vietoje vartoti alkoholinius gėrimus arba psichiką veikiančias medžiagas.

8. Lietuvos Respublikos Administracinių nusižengimo kodeksas numato, kad administracinius nusižengimus tiriantys ir protokolus surašantys pareigūnai (Valstybinė darbo inspekcija, policija) darbuotojui gali skirti baudą: **neblaivaus arba apsvaigusio nuo narkotinių, psichotropinių ar kitų psichiką veikiančių medžiagų darbuotojo buvimas darbo vietoje, juridinių asmenų patalpose ar teritorijoje darbo metu arba pasibaigus darbo laikui, taip pat darbuotojo vengimas pasitikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo užtraukia baudą darbuotojui nuo 30 iki 290 eurų (LR ANK 98 str. 1 d).**

**II SKYRIUS
NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ
VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ PROCEDŪRA IR ĮFORMINIMAS**

9. Kiekvienas darbuotojas, pastebėjęs neblaivų darbuotoją, privalo apie tai nedelsdamas pranešti tiesioginiam vadovui ar įstaigos administracijai pranešimu arba informuoti žodžiu ir, esant reikalui, imtis priemonių nelaimėi užkirsti.

10. Jeigu darbuotojas pasirodė darbe apsvaigęs nuo alkoholio, ar psichiką veikiančių medžiagų, padalinio vadovas ar kitas darbdavio įgaliotas asmuo, tą dieną (pamainą) darbuotoją nušalina nuo darbo, neleisdamas jam dirbti ir nemokant darbo užmokesčio.

11. Pasirodymas neblaiviam ar apsvaigusiam nuo psichiką veikiančių medžiagų darbo metu darbo vietoje, prilyginamas šiurkščiam darbo pareigų pažeidimui, todėl darbdavys turi teisę nutraukti darbo sutartį be įspėjimo.

12. Prieš pradėdant nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ir/ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų procedūrą, įvertinama:

12.1. požymius, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

12.1.1. iš burnos sklindantis alkoholio kvapas;

12.1.2. neadekvati elgsena (susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus ir kiti požymiai);

12.1.3. nerišli kalba;

12.1.4. nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena;

12.1.5. kitus požymius.

12.2. techninių (alkotesterių) priemonių neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti (toliau – techninės priemonės) parodymus. Darbuotojų neblaivumas nustatomas metrologiškai patikrintomis techninėmis priemonėmis (alkotesteriu).

12.3. ar darbuotojas galimai neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų yra:

12.3.1. darbo vietoje, kurioje privalo atlikti darbinės pareigas;

12.3.2. darbo metu (kai privalo atlikti darbinės pareigas arba privalo laikytis darbovietėje nustatytos tvarkos);

13. Esant pagrįstam įtarimui, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų, nedelsiant surašomas Nušalinimo nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų aktą (3 priedas) (toliau – Nušalinimo aktas) ir pareikalaujama iš darbuotojo pateikti pasiaiškinimą raštu (2 priedas).

14. Nušalinimo aktą surašo ir pasirašo įstaigos vadovas ar jo įgaliotas asmuo, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem bendrovės darbuotojams.

15. Nušalinamam darbuotojui susipažinus su Nušalinimo aktu, siūloma jame pasirašyti, nurodant apie savo sutikimą ar nesutikimą su šiuo nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų.

16. Darbuotojas, sutikęs su neblaivumo (apsvaigimo) fakto nustatymu ir pasirašęs Nušalinimo aktą nedelsiant nušalinamas nuo darbo ir jo atžvilgiu taikomos numatytos drausminės nuobaudos.

17. Jeigu darbuotojas nesutinka su nušalinimu nuo darbo arba nepateikia paaiškinimo dėl jam pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus (apsvaigęs), padalinio vadovas ar kitas darbdavio įgaliotas asmuo surašo darbuotojo neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatymui siuntimą (1 priedas) ir vienos valandos laikotarpyje pristato darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, atlikti medicininės apžiūros. Siuntimo kopija saugoma bendrovėje.

18. Nušalintas nuo darbo darbuotojas į asmens sveikatos priežiūros įstaigą atlikti medicininės apžiūros pristatomas bendrovės transportu ir lydint padalinio vadovui ar kitam

darbdavio įgaliotam asmeniui.

19. Jeigu darbuotojas nesutinka su tikrinimo ar medicininės apžiūros, atliktos padalinio vadovo siuntimu, rezultatais, jis ne vėliau kaip per valandą po to, kai jam buvo atliktas tikrinimas ar medicininė apžiūra, gali pats kreiptis į pageidaujamą asmens sveikatos priežiūros įstaigą ir prašyti atlikti medicininę apžiūrą savo lėšomis.

20. Darbuotojo atsisakymas vykti Kauno sporto mokyklos „Gaja“ transportu ir padalinio vadovo ar kito darbdavio įgalioto asmens sutikimas, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą turi būti patvirtinamas darbuotojo ir darbdavio parašais Nušalinimo akte.

21. Darbuotojui, atsisakius vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą medicininei apžiūrai padalinio vadovas ar kitas darbdavio įgaliotas asmuo privalo iškviesti du Kauno sporto mokyklos „Gaja“ darbuotojus ir jiems dalyvaujant, surašyti nušalinimo aktą, kuriame pasirašo visi dalyvaujantys darbuotojai. Apie atsisakymą vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, susipažinti su Nušalinimo aktu ir pasirašyti, tai pažymima pačiame akte.

22. Padalinio vadovas ar kitas darbdavio įgaliotas asmuo darbo santykių administravimo grupei pateikia: pranešimą apie įtariamą (nustatytą) neblaivumą ir reikalavimą pasiaiškinti, darbuotojo raštišką paaiškinimą dėl jam pateiktų įtarimų, Nušalinimo aktą, asmens sveikatos priežiūros įstaigos medicininės apžiūros akto išvadas (jei darbuotojas buvo siunčiamas į asmens sveikatos priežiūros įstaigą).

IV SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

29. Jeigu nušalinamas darbuotojas nesutinka pasirašyti Nušalinimo akto, Siuntimo arba atsisako vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, atlikti medicininės apžiūros darbdavys turi teisę darbuotojo neblaivumo faktą įrodinėti kitų darbuotojų paaiškinimais, liudytojų parodymais, rašytiniais įrodymais ir kitomis civilinio kodekso nustatytomis priemonėmis.

30. Įtariamam neblaiviam ar apsvaigusiam darbuotojui atsisakius techninėmis priemonėmis (alkotesteriu) patikrinti girtumą, darbuotojui nesutinkant su alkotesterio parodymais bei atsisakius vykti į asmens sveikatos priežiūros įstaigą, atlikti medicininės apžiūros, taip pat esant darbuotojui agresyviu padalinio vadovas ar kitas darbdavio įgaliotas asmuo kreipiasi į policijos pareigūnus, neblaivumo faktui įrodyti.

31. Įtariamo neblaivaus ar apsvaigusio darbuotojo pašalinimas iš darbovietės, traktuojamas kaip vengimas patikrinti dėl neblaivumo ar apsvaigimo. Toks darbuotojas pripažįstamas neblaiviu (girtu) ir /ar apsvaigusiu nuo psichiką veikiančių medžiagų. Darbuotojui, ne vėliau kaip per 1 valandą, nepateikus raštiško pasiaiškino ir kitų blaivumą įrodančių įrodymų, remiantis liudininkų parodymais, sprendžiama darbuotojo darbo sutarties nutraukimas dėl šiurkštaus darbo pareigų pažeidimo pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso 58 str. 2 d. 1 p

PARENGĖ:

UAB „VERSLO ALJANSAS“ (302327605)

Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo
bei neblaivių darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl
neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų tvarkos aprašo
1 priedas

KAUNO SPORTO MOKYKLA „GAJA“

**SIUNTIMAS
DĖL DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ
MEDŽIAGŲ NUSTATYMO**

20_ m.d. Nr.

.....val.min.

Kaunas

Darbuotojas

.....
(vardas ir pavardė)

.....
(gimimo data)

.....
(darbo vieta)

siunčiamas į

.....
(asmens sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas)

medicininei apžiūrai neblaivumui ar apsvaigimui nuo psichiką veikiančių medžiagų nustatyti

Siuntimo priežastis

.....
(įtarimas dėl asmens neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių medžiagų) arba (bendros asmens būklės
įvertinimo išvada, jeigu vertinta, tikrinimo, jeigu atliktas, rezultatus)

Darbdavys

.....
(vardas, pavardė, pareigos)

.....
(darbovietės pavadinimas, adresas ir kodas)

Darbdavio įgaliotas asmuo (pildyti, kai šis pristato darbuotoją į asmens sveikatos priežiūros įstaigą)

.....
(vardas, pavardė, pareigos)

.....
(darbovietės pavadinimas, adresas ir kodas)

Darbdavys, pagal asmens sveikatos priežiūros įstaigos pateiktą sąskaitą, įsipareigoja atlyginti medicininės
apžiūros išlaidas per 10 darbo dienų nuo medicininės apžiūros atlikimo akto gavimo.

.....
(darbdavio atstovo,
kito įgalioto asmens pareigos)

.....
(parašas)

.....
(vardas, pavardė)

.....
(sveikatos priežiūros įstaigos pavadinimas, adresas, kodas)

Į asmens sveikatos priežiūros įstaigą darbuotojas atvyko (pristatytas):

20.....m.d.val.min.

(pildo asmens sveikatos priežiūros įstaigos darbuotojas)

Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo
bei neblaivių darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl
neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų tvarkos aprašo
2 priedas

Darbuotojui [VARDAS, PAVARDĖ, pareigos]
KAUNO SPORTO MOKYKLA „GAJA“

PRANEŠIMAS
apie [įtariamą/ nustatytą] neblaivumą ir reikalavimas pasiaiškinti

202[] m. [] [] d., Kaunas

Šiuo pranešimu informuojame, kad darbo metu esate [pastebėtas / įtiriamas] neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų. Pasitvirtinus šiam faktui, būtų laikoma, kad šiurkščiai pažeidėte darbo pareigas pagal Lietuvos Respublikos darbo kodekso (toliau LR DK) 58 str. 2 d. 1 p.

Atsižvelgiant į šias aplinkybes bei vadovaujantis LR DK 58 str. 4 d., prašome nedelsiant, bet ne vėliau kaip per [nurodyti terminą] darbo dienas nuo šio pranešimo gavimo dienos, pateikti rašytinį pasiaiškinimą dėl galimai padaryto pažeidimo.

Pranešame, kad nustačius šiurkštų darbo pareigų pažeidimą, Darbo sutartis gali būti nutraukiama be įspėjimo (LR DK 58 str. 2 d. 1 p.);

Skyriaus vadovas [vardas, pavardė]

vardas, pavardė, parašas

Su šiuo pranešimu susipažinau:

Darbuotojas [vardas, pavardė]

vardas, pavardė, parašas

Darbuotojų neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo
bei neblaivių darbuotojų nušalinimo nuo darbo dėl
neblaivumo ar apsvaigimo nuo psichiką veikiančių
medžiagų tvarkos aprašo
3 priedas

KAUNO SPORTO MOKYKLA „GAJA“

NUŠALINIMO NUO DARBO DĖL NEBLAIVUMO AR APSVAIGIMO NUO PSICHIKĄ VEIKIANČIŲ MEDŽIAGŲ AKTAS

20.....m. d. Nr.

..... val.min.

Kaunas

Pagrindas

(Pranešimas apie įtariamą/nustatytą neblaivumą ir reikalavimą pasiaiškinti, kita informacija)

Darbuotojas

(vardas ir pavardė)

Pareigos

Darbo vieta

Požymiai, kuriems esant galima įtarti, kad asmuo yra neblaivus ir/ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų:

Iš burnos sklindantis alkoholio kvapas

(taip – 1, ne – 2)

Neadekvati elgsena *(susijaudinęs, dirglus, agresyvus, vangus, kt.)*

(taip – 1, ne – 2)

Nerišli kalba

(taip – 1, ne – 2)

Nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena

(taip – 1, ne – 2)

Alkoholio nustatymo iškvėpiamame ore aparato (alkotesterio) rezultatai:

Kiti duomenys

Darbuotojui įteiktas raštiškas pranešimas pateikti pasiaiškinimą dėl pateiktų įtarimų, kad jis yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinamo darbuotojo paaiškinimas raštu

(pateikė, atsisakė pateikti, kita)

Siuntimas dėl neblaivumo ar apsvaigimo nustatymo į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(įteiktas – 1, neįteiktas – 2)

Darbuotojas atsisakė medicininės apžiūros atlikimo

(taip – 1, ne – 2)

Darbuotojas atsisakė vykti darbdavio transportu ir darbdavio atstovas sutiko, kad darbuotojas pats nuvyktų į asmens sveikatos priežiūros įstaigą

(taip – 1, ne – 2)

Nušalinimo aktą užpildė:

(pareigos)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

Dalyvaujant:

_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

Nušalinamo darbuotojo įrašas ranka apie susipažinimą su nušalinimo aktu:

(susipažinau ir sutinku/nesutinku su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo ar apsvaigimo)

(parašas)

(vardas ir pavardė)

(data)

Patvirtiname, kad darbuotojas atsisakė susipažinti su nušalinimo aktu*

_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)
_____	_____	_____
(pareigos)	(parašas)	(vardas ir pavardė)

* Pildoma, jei nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu.